**![Углегорское%20СП_Герб[2]]()**

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ТАЦИНСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«УГЛЕГОРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

**АДМИНИСТРАЦИЯ УГЛЕГОРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2016 г. № 68 п. Углегорский

О внесении изменений в постановление

Администрации Углегорского сельского

от 12 апреля 2013 года № 41/1

«Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожной карты»), направленных на повышение

эффективности и качества услуг муниципальных

учреждений культуры Углегорского сельского поселения»

 В целях реализации постановления Администрации Тацинского района от 20.05.2016. № 263 «О внесении изменений в постановление Администрации Тацинского района от 03 апреля 2013 года № 263 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Тацинского района»,

Постановляю:

1. Внести изменения в План мероприятий («дорожную карту»), направленный на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Углегорского сельского поселения изложив в новой редакции согласно приложению (далее – План).

2. Сектору экономики и финансов Администрации Углегорского сельского поселения при подготовке проекта бюджета поселения на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Углегорского

сельского поселения Л.С. Бабич

 Приложение к постановлению

 Администрации Углегорского

 сельского поселения

от 30 июня 2016 № 68

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»), направленных

на повышение эффективности и качества услуг муниципальных

учреждений культуры Углегорского сельского поселения

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Углегорского сельского поселения, являются:

повышение качества жизни населения Углегорского сельского поселения, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры поселения;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия Углегорского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации и Ростовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг учреждений культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информационным ресурсам и культурным ценностям;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры Углегорского сельского поселения;

сохранение и развитие традиционной народной культуры;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений культуры;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития учреждений культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

 3.1.1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 2,5 | 3,2 | 5,0 | 5,3 | 6,0 | 6,4 |

3.1.2. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Углегорского сельского поселения:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

 3.1.3 . Увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

 3.1.4. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

3.1.5. Оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 36,0 | 15,0 | 10 | 0 | 0 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждений культуры Углегорского сельского поселения являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры Углегорского сельского поселения до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Углегорского сельского поселения.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты

труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Углегорского сельского поселения должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Тацинского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 66,4 | 75,2 | 74,7 | 100 | 100 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12173,30 | 15547,33  | 16717,63 |  17168,10 | 25514,00 | 28114,30 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| Мероприятие | Результат | Ответственныйисполнитель | Срокиисполнения |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры |
| 1.1 Внедрение показателей эффективности деятельности муници­пальных учреждений куль­туры, их руководителей и ра­ботников Углегорского сельского поселения | муниципальные правовые акты, приказы учреждений культуры Углегорского сельского поселения |  Администрация Углегорского сельского поселения,МБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | 2013 год, ежегодно  |
| 1.2. Разработка и утверждение­ му­ниципальными учреждени­ями культуры планов меро­приятий по повышению эф­фективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры Ростовской области).  | Постановление Администрации Углегорского сельского поселения, МБУ УСП «Углегорский СДК» Приказ МБУ УСП «Углегорская ЦБП» Приказ | Администрация Углегорского сельского поселения,МБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | 2014 год |
| 1.3. Внедрение систем норми­рования труда в муниципаль­ных учреждениях культуры с учетом типовых (межотрас­левых) норм труда, методиче­ских рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утвер­ждении методических реко­мендаций по разработке си­стем нормирования труда в государственных (муници­пальных) учреждениях» | Постановление Администрации Углегорского сельского поселения, МБУ УСП «Углегорский СДК» Приказ МБУ УСП «Углегорская ЦБП» Приказ  | Администрация Углегорского сельского поселения,МБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | 2014 год,ежегодно |
| 1.4. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций министерства культуры Ростовской области с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг | Постановление Администрации Углегорского сельского поселения , МБУ УСП «Углегорский СДК» Приказ МБУ УСП «Углегорская ЦБП» Приказ  | Администрация Углегорского сельского поселения,МБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | ежегодно |
| 1.5. Проведение анализа уровня и динамики заработ­ной платы работников муниципаль­ных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмот­рено Указом Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопуще­ния отставания от установленных целевых пока­зателей динамики повы­шения заработной платы ра­ботников муниципальных учрежде­ний культуры. | потребность в до­полнительных ре­сурсах на повы­шение заработ­ной платы работ­ников муни­ципальных учре­ждений | Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно |
| 1.6. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муници­пальных учреждениях куль­туры |  локаль­ные нормативные акты учреждений |  Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | ежегодно |
| 1.7. Проведение мероприя­тий по поиску внутренних резервов учреждений куль­туры для повышения заработ­ной платы:корректировка штатной чис­ленности учреждений путем вывода непрофильных функ­ций на аутсорсинг;исключение дублирующих структур в соответствии с ме­тодическими рекомендаци­ями;разработка примерных поло­жений по оплате труда работ­ников му­ниципальных учреждений культуры, связанных с повы­шением оплаты труда | нормативные правовые акты органов местного самоуправления |  Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | 2015 –2018 годы |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей |
| 2.1. Разработка и утвержде­ние методики оценки дея­тельности руководителя муниципаль­ного учреждения культуры, осуществляющего деятель­ность на территории Углегорского сельского поселения, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из крите­риев оценки деятельности руководи­теля для осущест­вления сти­мулирующих выплат соотно­шение средней заработной платы работ­ников данного учреждения со средней зара­ботной платой в Ростовской области, и проведение мони­торинга за соблюдением дан­ного требования в учрежде­нии | нормативный правовой акт органов местного само­управления |  Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно |
| 2.2. Организация мероприя­тий по представлению руко­водителями учреждений све­де­ний о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершенно­летних детей, а также гражданами, претендую­щими на занятие соответ­ству­ющих должностей, и разме­щение их в информационно-телекоммуни­кационной сети «Интернет» | сведения о дохо­дах,размещение в ин­формационно-те­лекоммуникаци­онной сети «Интернет» 100-процентных све­дений | Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно |
| 2.3. Проведение проверок до­стоверности и полноты сведе­ний о доходах, об иму­ществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципаль­ного учреждения культуры, осуществляющего деятель­ность на территории Углегорского сельского поселения, его супруги (супруга) и несовершенно­летних детей, а также граж­дан, претендующих на заня­тие соответствующей долж­ности | акты проверок | Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно |
| 2.4. Мероприятия по приведе­нию трудовых дого­воров руководителей муници­пальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правитель­ства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типо­вой форме трудового до­говора с руководителем госу­дарственного (муниципаль­ного) учреждения» | трудовые дого­воры (дополни­тельные соглаше­ния) (100 процентов) | Администрация Углегорского сельского поселения | В 2013 году 100 про­центов,далее – вновь принятых руководите­лей |
| 2.5. Соблюдение установлен­ных соотношений средней заработной платы руководи­телей учреждений и средней заработной платы работни­ков учре­ждений в кратности от 1 до 4 | нормативные пра­вовые акты органов местного само­управления, под­держание соот­ношения | Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно |
| 3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учрежде­ний культуры и заключение трудовых договоров | трудовые дого­воры с работни­ками муни­ципальных учре­ждений | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» |  2013 –2015годы |
| 3.2. Повышение квалифика­ции, переподготовка работни­ков с целью обеспе­чения соответствия работни­ков современным квалифика­ционным требованиям | повышение про­фессионального уровня персонала | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | ежегодно |
| 3.3. Проведение аттестации работников муниципальных учрежде­ний культуры с последую­щим их переводом на «эф­фективный контракт» в соот­ветствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых от­ношений с работниками госу­дарственного (муници­пального) учреждения при введении эффективного кон­тракта» | повышение каче­ства предостав­ляемых услуг | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | 2014 –2015 годы |
| 3.4. Внедрение профессио­нальных стандартов в сфере культуры, актуализация тре­бований и компетенций, не­обходимых для оказания муници­паль­ных услуг (выполнения ра­бот), (должностных инст­рук­ций, регламентов), орга­низа­ция соответствующей про­фессиональной пере­подго­товки и повышение квалифи­кации работников муници­пальных учреждений, наряду с совершен­ствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективно­сти деятельности работни­ков | нормативные пра­вовые акты органов местного самоуправления | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | 2015 –2018 годы |
| 3.5. Разработка основных по­ложений о порядке формиро­вания аттестационных комис­сий, проведения аттес­тации работников муници­пальных учреждений куль­туры, осуществляющих дея­тельность для органов мест­ного самоуправления | нормативные пра­вовые акты Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» |  |
| 3.6. Обеспечение дифферен­циации оплаты труда основ­ного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомога­тельный персонал муниципальных учреждений культуры, осу­ществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учре­ждения – не более 40 процен­тов | нормативные пра­вовые акты Администрации Углегорского сельского поселения,поддержание установленной доли расходов на оплату труда | Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно |
| 3.7. Обеспечение соотноше­ния средней заработной платы основного и вспомога­тельного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | информация в министерство культуры РО, поддержание со­отношения | Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно, начиная с 2015 года |
| 4. Независимая оценка качества работы  муниципальных учреждений культуры |
| 4.1.  Участие в работе по реализации в Углегорском сельском поселении независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | нормативные пра­вовые акты Администрация Углегорского сельского поселения | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | ежегодно |
| 4.2. Участие в формировании общественного совета по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учре­ждений культуры и составле­нию рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сооб­ществ и независимых экспер­тов | нормативный пра­вовой акт Администрация Углегорского сельского поселения |  Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | 2014 год |
| 4.3. Обеспечение организаци­онно-техниче­ского сопровождения дея­тельности муниципальных учрежде­ний культуры | нормативный пра­вовой акт Администрация Углегорского сельского поселения | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | ежегодно |
| 4.4. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | информация в общественный совет Углегорского сельского поселения по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | социально ориентированные некоммерческие организации | ежегодно |
| 4.5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учре­ждений культуры, активиза­ция участия социально ори­ентированных некоммерче­ских организаций в проведе­нии независимой оценки | создание офици­альных сайтов учреждений куль­туры, размещение информации на сайтах | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП», за­интересованные организации | ежегодно |
| 4.6. Проведение мониторинга работы му­ниципальных учреждений культуры, формирование не­зависимой оценки качества работы му­ниципальных учреждений культуры, составление рей­тингов их деятельности в со­ответствии с принятыми нор­мативными и методическими документами | публикация рей­тингов деятельно­сти, разработка и утверждение пла­нов работы учре­ждений культуры  | Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно |
| 4.7. Проведение информаци­онной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием ин­формационно-телекоммуни­кационной сети «Интернет», о функционировании незави­симой оценки качества муниципаль­ных учреждений культуры | повышение ин­формированности потребителей услуг и обще­ственности о про­ведении незави­симой оценки | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | ежегодно |
| 4.8. Проведение мониторинга функционирования независи­мой системы оценки каче­ства работы муниципальных учрежде­ний культуры | отчет о реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры; заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 №234-а приложение 2, раздел 3 | отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики | ежегодно |
| 5. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работ­ников отрасли культуры, определенных Указом Президента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |
| 5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации ме­роприятий по повышению оплаты труда, предусмотрен­ных в «дорожной карте» | информация в министерство культуры РО | Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | 2 раза в год |
| 5.2. Проведение разъясни­тельной работы в трудовых коллективах с участиемпрофсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «до­рожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широ­кой общественности и проф­союзов, в том числе проведе­ние конференций, семина­ров, встреч, собраний трудо­вых коллективов; анализ об­ращений работников учре­ждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах мас­совой информации и на сай­тах; обсуждение хода реали­зации региональной «дорож­ной карты» на заседаниях ре­гиональной трехсторонней комиссии | проведение семи­наров, совеща­ний; публикации в средствах мас­совой информа­ции и в информа­ционно-телеком­муникационной сети «Интернет» |  Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП», профсоюзные организации | ежегодно |
| 5.3. Обеспечение представле­ния форм федерального ста­тистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда ко­торых предусмотрено Указом Президента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597 | формы статисти­ческого наблюде­ния |  Администрация Углегорского сельского поселенияМБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | ежеквар­тально |
| 5.4. Мониторинг реализации органами местного само­управления поэтапного совершен­ствования системы оплаты труда в государственных (му­ниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвер­жденной распоряжением Пра­вительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Про­граммы поэтапного со­вершенствования системы оплаты труда в государствен­ных (муниципальных) учре­ждениях на 2012 – 2018 годы» | информация в министерство культуры  Ростовской области | Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно,10 января и10 июля |
| 5.5. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целе­вых показателей (индикато­ров) «дорожной карты» | информация в ми­нистерство куль­туры Ростовской области  | отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики | ежеквар­тально |
| 6. Сопровождение «дорожной карты» |
| 6.1. Разработка и утвержде­ние му­ниципальными учреждени­ями культуры планов меро­приятий по повышению эф­фективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых по­казателей деятельности учре­ждений, совершенствования оплаты труда, включая меро­приятия по повышению оплаты труда, по согласова­нию с министерством куль­туры Ростовской области | локальные акты МБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | МБУ УСП «Углегорский СДК»,МБУ УСП «Углегорская ЦБП» | II полугодие2014 г. |
| 6.2. Обеспечение деятельно­сти постоянно действующей рабочей группы Тацинского района по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муници­паль­ных) учреждений куль­туры, осуществляющих дея­тель­ность на территории Ростовской области, и оценке ре­зультатов реализации «до­рожной карты» | протоколы засе­даний рабочей группы | Администрация Углегорского сельского поселения | ежегодно |
| 6.3. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учрежде­ний культуры с учетом воз­можного привлечения не ме­нее трети средств за счет ре­организации неэффективных учреждений | нормативные пра­вовые акты органов местного само­управления, ин­формация отдела культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики в мини­стерство куль­туры Ростовской области, рекомен­дации поселениям Тацинского района  | министерство культуры Ростовской области, органы местного само­управления | ежегодно |
| 6.4. Проведение предвари­тельного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений куль­туры, повышение зара­ботной платы которых преду­смотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом меро­приятий («дорожной картой») «Изменения в отрас­лях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы куль­туры», утвержденным распо­ряжением Правительства Рос­сийской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и регио­нальной «дорожной кар­той» целевых показателей динамики повышения зара­ботной платы работников учреждений культуры | аналитическая информация | отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики, органы местного само­управления | ежеквар­тально |
| 6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюд­жета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализа­ции Указа Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части по­вышения оплаты труда в со­ответствии с Методикой оценки потребности в допол­нительных финансовых ре­сурсах в соответствии с Ука­зом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганиза­ции неэффективных учрежде­ний | проекты муници­пальных право­вых актов, уста­навливающих расходные обяза­тельства муниципаль­ных образований | отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики, органы местного само­управления | ежегодно |
| 6.6. Обеспечение методиче­ского руководства по внесе­нию органами местного самоуправления изменений в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры | рекомендации отдела культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики | отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики, органы местного само­управления | II квартал2014 г. |
| 6.7. Корректировка муниципальной программы Тацинского района «Развитие культуры », утвержденной постановлением Администрации Тацинского района от 20.09.2013 года № 814 «Об утверждении муниципальной программы Тацинского района «Развитие культуры», в части соответствия включенных в нее мероприя­тий мероприятиям «дорож­ной карты» | постановление Правительства Ростовской обла­сти | отдел культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики | II квартал 2014 г.,ежегодно. |

«Приложение
к Плану мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

 направленные на повышение эффективности

сферы культуры Углегорского сельского поселения»

|  |
| --- |
| ПОКАЗАТЕЛИ |
| нормативов «дорожной карты» муниципальных учреждений культуры Углегорского сельского поселения |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2012 год, факт | 2013 год, факт | 2014 год, факт  | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 год – 2016 год | 2013 год – 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры(по среднесписочной численности работников) (человек) | 272 | 238 | 380 | 425 | 476 | 476 | 476 | х | х |
| 2 | Число получателей услуг (человек) | 2444 | 2429 | 2482 | 2370 | 2382 | 2382 | 2382 | х | х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры (человек) | 9 | 10,2 | 6,54 | 5,58 | 5 | 5 | 5 | х | х |
| 4 | Численность населения Углегорского сельского поселения (человек) | 2444 | 2429 | 2382 | 2368 | 2368 | 2368 | 2368 | х | х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ростовской области: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 6 | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (процентов) | х | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |
| 7 | По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (процентов) | х | 56,1 | 66,4 | 75,2 | 74,7 | 100,0 | 100,0 | х | х |
| 8 | По Ростовской области (процентов) | х | 57,8 | 71,8 | 78,1 | 82,4 | 100 | 100 | х | х |
| 9 | Средняя заработная плата по Ростовской области (рублей) | 19444,1 | 21616,6 | 23620,9 | 22232,1 | 22987,8 | 25514 | 28114,3 | х | х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х | 111 | 109 | 105 | 114 | 110 | 110 | х | х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры (рублей) | 7688,2 | 12173,3 | 15547,33 | 16717,63 | 17168,1 | 25514 | 28114,3 | х | х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х | 158 | 127,7 | 107,5 | 102,7 | 148,6 | 110,2 | х | х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры (процентов) | х | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 | 10 | х | х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда (процентов) | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 34,2 | 34,2 | х | х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями (тыс. рублей) | 1441,5 | 1933,2 | 1588,6 | 1457,5 | 1341,2 | 2054,4 | 2263,8 | 4387,3 | 10638,6 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2013 году (тыс. рублей) | х | 491,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 121,2 | 330,6 | 0,0 | 330,6 |
| 17 | в том числе: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 18 | За счет средств консолидированного бюджета Тацинского района, включая дотацию из федерального и областного бюджетов (тыс. рублей) | х | 491,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 109,1 | 297,5 | 0,0 | 297,5 |
| 19 | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. рублей), из них: | х | - | 570,0 | 660,2 | 683,7 | 1047,3 | 1154,1 | 683,7 | 1154,1 |
| 20 | От реструктуризации сети (тыс. рублей) | х | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| 21 | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (тыс. рублей) | х | - | 570,0 | 660,2 | 683,7 | 1047,3 | 1154,1 | 683,7 | 1154,1 |
| 22 | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (тыс. рублей) | х | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 23 | За счет средств от приносящей доход деятельности (тыс. рублей) | х | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 12,1 | 33,1 | 0,0 | 33,1 |
| 24 | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Тацинского района на соответствующий год (тыс. рублей) | х | – | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25 | Итого, объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (тыс. рублей)(стр. 18 + 23 + 24) | х | 491,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 121,2 | 330,6 | 0,0 | 330,6 |
| 26 | Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (процентов)(стр. 19/стр. 25 x 100%) | х | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 864,2 | 349,1 | 0,0 | 349,1 |