![Углегорское%20СП_Герб[2]]()

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТАЦИНСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«УГЛЕГОРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ УГЛЕГОРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**09 января 2019 г. № 1 п. Углегорский**

## Об утверждении целевых показателейэффективности

## деятельности муниципальныхбюджетных учреждений

## культурыУглегорского сельского поселения

##  и показателей оценки эффективностидеятельности

## руководителейучреждений культуры в 2018 году

##  В соответствии с постановлением Администрации Углегорского сельского поселения от 15.02.2017 года № 12 «О внесении изменений в постановление Администрации Углегорского сельского от 12.04.2013 №41/1 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Углегорского сельского поселения»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Углегорского сельского поселения в 2019 году, согласно приложению №1.

2. Утвердить показатели оценки эффективности деятельности руководителей учреждений культуры Углегорского сельского поселения, согласно приложению №2.

3.Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Углегорского сельского поселения:

3.1. Руководствоваться в деятельности учреждения настоящим постановлением;

3.2. В течение месяца со дня подписания настоящего постановления разработать и утвердить показатели оценки эффективности деятельности работников учреждений.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации Углегорского

сельского поселения Л.Л.Качурина

##  Приложение 1

##  к Постановлению

## от 09.01.2019г. № 1

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

## ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ УГЛЕГОРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | Контрольное значение показателя |
| За 1 квартал | За 1 полугодие | За 9 месяцев | За год |
| **Для учреждений клубного типа** |
| Кол-во культурно-досуговых мероприятий | ед. | 25 | 63 | 92 | 135 |
| Кол-во участников культурно-досуговых мероприятий | человек | 2500 | 5500 | 7000 | 11025 |
| Участие в районных, областных, региональных, международных конкурсах, фестивалях, выставках. | кол-во | 7 | 12 | 14 | 20 |
| Соотношение средней з/п возглавляемого учреждения к средней з/п по экономике в Ростовской области | % | - | - | - | 100 |

## Приложение 2

##  к Постановлению

## от 09.01.2019г. № 1

## Показатели оценки эффективности деятельности руководителей учреждений культуры Углегорского сельского поселения

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Критерии  | Целевые показатели | План на 20\_\_г. | Установленный размер надбавки (балл) | Факт | Оценка рабочей комиссии(балл) |
| **1. Критерии по основной деятельности учреждения** |
| Журнал учета мероприятий | Качественное и своевременное выполнение и перевыполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения | Количество культурно - досуговых мероприятий  |  | перевыполнено - до 15выполнено – до 10 |  |  |
| Количество участников культурно – досуговых мероприятий |  | перевыполнено - до 15выполнено – до 10 |  |  |
| Копии приказов, дипломов | Участие в конкурсах, фестивалях, выставках и мероприятиях |  | международных–10 (за 1участие) – 20 (успешное) |  |  |
| всероссийских –10 (за 1участие) – 15 (успешное) |  |  |
| областных– 5 (за 1 участие)– 10 (успешное) |  |  |
| районных – 1 (за 1 участие)– 3 (успешное) |  |  |
| заочных– 1 (1 участие) – 2 (успешное) |  |  |
| Аттестационный лист | Наличие коллективов, имеющих звание |  |  | «народный» – 5 (1 коллектив) |  |  |
| «заслуженный» -10 (1 коллектив) |  |
| Подтверждающие документы | Наличие сотрудников, имеющих звание |  |  | региональное – до 5 (1человек) |  |  |
| федеральное – до 10 (1человек) |  |
| Подтверждающие документы | Наличие наград, поощрений, благодарностей, благодарственных писем |  |  | федеральные - 25 |  |  |
| областные - 20 |  |
| районные - 15 |  |
| муниципальные 10 |  |
| Информация руководителя | Сотрудничество с другими учреждениями и организациями |  |  | выполнено –до 10не выполнено – 0 |  |  |
| Книга отзывов | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг учреждения |  |  | выполнено – до 10не выполнено – 0 |  |  |
| **2. Показатели финансово-хозяйственной деятельности** |
| Информация руководителя | Доведение уровня заработной платы в учреждении до уровня средней заработной платы по экономике ростовской области |  |  | выполнено – до 10не выполнено – 0 |  |  |
| Информация руководителя | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности |  |  | выполнено –до 10не выполнено – 0 |  |  |
| **2. Показатели исполнительской дисциплины** |
| Информация руководителя | Отсутствие замечаний по выполнению поручений учредителя или органа, исполняющего функции и полномочия учредителя, в установленные сроки и должного качества |  |  | выполнено –до 10 незначительные замечания - до 5не выполнено – 0 |  |  |
| Информация руководителя | Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетов, планов, информации и других служебных документов |  |  | выполнено – до 10 незначительные замечания - до 5не выполнено – 0 |  |  |
| Информация руководителя | Исполнение локальных актов Углегорского сельского поселения, своевременная и качественная работа с нормативными документами учреждения |  |  | выполнено –до 10незначительные замечания - до 5не выполнено – 0 |  |  |
| **4. Показатели работы с кадрами** |
| Информация руководителя | Обучение на курсах повышения квалификации (1 раз в 3 года), мастер-классах, семинарах  |  |  | областных курсах повышения квалификации в объёме не менее 38 часов - до 10 |  |  |
| участие в областном мастер-классе – до 5 |
| выступление на семинарах, мастер-классахрайонного уровня - до 5 |
| районные семинары –до 3 |
| Информация руководителя | Отсутствие обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций в вышестоящие органы, факты социальной напряженности в трудовом коллективе |  |  | выполнено –до 10не выполнено – 0 |  |  |
| Информация руководителя | Укомплектованность учреждения кадрами с профессиональным образованием |  |  | на 100% укомплектованности – до 20на 80% укомплектованности – до 15на 50% укомплектованности – до 10менее – 0 |  |  |
| **ИТОГО** |  |  |  |  |  |  |

Показатели работы руководителя являются примерными, могут устанавливаться иные показатели и градация процентов премирования, но с учетом повышения по 2019 год.