**Постановление Правительства РФ от 21 января 2015 г. N 29  
"Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации"**

**С изменениями и дополнениями от:**

**9 августа 2016 г.**

**В соответствии со**[**статьей 12**](http://base.garant.ru/12164203/#block_12)**Федерального закона "О противодействии коррупции" Правительство Российской Федерации постановляет:**

**1. Утвердить прилагаемые**[**Правила**](http://base.garant.ru/70851170/#block_1000)**сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

**2. Признать утратившим силу**[**постановление**](http://base.garant.ru/199303/)**Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. N 700 "О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, N 37, ст. 4712).**

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель Правительства Российской Федерации** | **Д. Медведев** |

**Москва**

**21 января 2015 г. N 29**

**Правила  
сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации  
(утв.**[**постановлением**](http://base.garant.ru/70851170/)**Правительства РФ от 21 января 2015 г. N 29)**

**С изменениями и дополнениями от:**

**9 августа 2016 г.**

**1. Настоящие Правила устанавливают порядок сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее соответственно - трудовой договор, гражданско-правовой договор, гражданин), представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.**

**2. Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.**

**Информация об изменениях:**

[**Постановлением**](http://base.garant.ru/71462878/)**Правительства РФ от 9 августа 2016 г. N 762 в пункт 3 внесены изменения**

[**См. текст пункта в предыдущей редакции**](http://base.garant.ru/57418316/#block_1003)

**3. Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).**

**4. Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.**

**5. В сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться следующие сведения:**

**а) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние);**

**б) число, месяц, год и место рождения гражданина;**

**в) должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы (по сведениям, содержащимся в трудовой книжке);**

**г) наименование организации (полное, а также сокращенное (при наличии).**

**6. В случае если с гражданином заключен трудовой договор, наряду со сведениями, указанными в**[**пункте 5**](http://base.garant.ru/70851170/#block_1005)**настоящих Правил, также указываются следующие данные:**

**а) дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;**

**б) дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен (указывается дата начала работы, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия);**

**в) наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при наличии);**

**г) должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (указываются основные направления поручаемой работы).**

**7. В случае если с гражданином заключен гражданско-правовой договор, наряду со сведениями, указанными в**[**пункте 5**](http://base.garant.ru/70851170/#block_1005)**настоящих Правил, также указываются следующие данные:**

**а) дата и номер гражданско-правового договора;**

**б) срок гражданско-правового договора (сроки начала и окончания выполнения работ (оказания услуг);**

**в) предмет гражданско-правового договора (с кратким описанием работы (услуги) и ее результата);**

**г) стоимость работ (услуг) по гражданско-правовому договору.**

**Система ГАРАНТ:**[**http://base.garant.ru/70851170/#ixzz4cXCO66Jf**](http://base.garant.ru/70851170/#ixzz4cXCO66Jf)